

/PROJEKT/

**UCHWAŁA NR/..../2025
RADY POWIATU W ZAMOŚCIU**

z dnia września 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 ze zm.) i art. 30 ust.6, art.91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755), po uzgodnieniu treści ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin, określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała NR XXXVII/415/2023 Rady Powiatu w Zamościu z dnia 28 czerwca 2023 r. (Dz. Urz. Woj. Lub. 2023. poz. 4354) w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski,

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Zamościu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Grzegorz Szustak
RADCA PRAWNY

INSPEKTOR
Ewa Lapa
mgr Ewa Lapa

ZASTĘPCA DYREKTORA WYDZIAŁU
Spraw Społecznych i Promocji Powiatu
E. Bodic
mgr Ewa Balicka

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski.

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 1.

Regulamin określa:

1. wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz inne zajęcia dodatkowe;
3. wysokość nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekczo w Regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 z późn. zm.);
2. Rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny

§ 3.

Warunkiem przyznania nauczycielowi, dyrektorowi lub wicedyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć przez uczniów:
 - 1) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;
 - 2) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
2. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - 1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

- 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 2) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
 - 3) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
 - 4) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 5) udokumentowana praca z uczniem słabym;
4. skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Zamojski.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, naliczany od pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, z tym że:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 9 oddziałów – w wysokości od 5% do 50 %;
 - 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 10 oddziałów – w wysokości od 5% do 60%
 - 3) wicedyrektorowi – w wysokości od 5 % do 45 %;
 - 4) kierownikowi: internatu, warsztatów – w wysokości od 5% do 35%.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Zamojski, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając:
 - 1) liczbę oddziałów;
 - 2) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
 - 4) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi;
 - 5) liczbę uczniów;
 - 6) ilość administrowanych budynków i posiadanych środków transportu oraz dbałość o ich stan;
 - 7) zakres spraw administracyjno – finansowo – kadrowych.

3. Nauczycielom, realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przyznaje się dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – 300 zł;
- 2) mentora – 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

2. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji mentora przepisy ust. 1 stosuje się odpowiednio.

§ 7.

Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny, o którym mowa § 5 ust. 3 pkt 2 przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz.1730) przez okres sprawowania tej funkcji.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 8.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w przepisach niniejszego Regulaminu mianowicie: badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli określa się na poziomie 7,5% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

§ 10

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom na warunkach i wysokości ustalonych w art. 33 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) i § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz inne zajęcia dodatkowe

§ 11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązującego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego pensum, a następnie mnożąc wynik przez liczbę faktycznie zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Rozdział 7.

Wysokość nagród dla nauczycieli

§ 13.

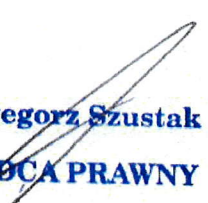
1. Wysokość indywidualnej nagrody starosty, ustalonej corocznie, nie może być niższa niż 50% miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, określonego zgodnie z art. 30 ust. 3 pkt. 3 Karty Nauczyciela i nie może przekroczyć 2-krotności miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego określonego zgodnie z art. 30 ust. 3 pkt. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość indywidualnej nagrody dyrektora szkoły lub placówki, ustalonej corocznie, nie może być niższa niż 25% miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) określonego zgodnie z art. 30 ust. 3 pkt. 3 Karty Nauczyciela i nie może przekroczyć 75% nagrody starosty.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Powiatu w odrębnej uchwale podjętej na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 14.

Zmian Regulaminu wynagradzania dokonuje Rada Powiatu w Zamościu w trybie właściwym dla jego uchwalenia.


Grzegorz Szustak
RADCA PRAWNY

INSPEKTOR

mgr Ewa Lapa

Uzasadnienie

uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski.

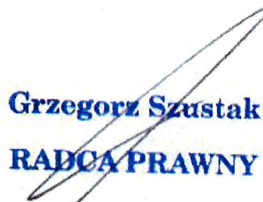
Konieczność podjęcia uchwały w nowym brzmieniu, w stosunku do zapisów uchwały dotychczas obowiązującej tj. uchwały Nr XXXVII/415/2023 Rady Powiatu w Zamościu z dnia 28 czerwca 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski, wynika z faktu, że na przestrzeni ostatnich lat nastąpiły zmiany zarówno w prawie oświatowym, jak i zmiany w warunkach funkcjonowania i organizacji pracy jednostek oświatowych, dla których Powiat Zamojski jest organem prowadzącym. W szczególności, istnieje potrzeba zróżnicowania dodatków dla kadry kierowniczej szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski, wynikająca m. in. z faktu powstania nowej placówki oświatowej – Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie geodezji w Zwierzyńcu, wchodzącej w skład Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych w Zwierzyńcu. Regulamin został skonsultowany ze związkami zawodowymi nauczycieli, działającymi w placówkach, dla których Powiat Zamojski jest organem prowadzącym.

Oczekiwane skutki społeczne:

Uchwała nie wywołuje skutków społecznych.

Skutki finansowe uchwały i źródła ich pokrycia:

Podjęta uchwała może zwiększyć nieznacznie wydatki przeznaczone na wynagrodzenia dla nauczycieli.


Grzegorz Szustak
RADCA PRAWNY


INSPEKTOR
mgr Ewa Lapa

ZASTĘPCA DYREKTORA WYDZIAŁU
Spraw Społecznych i Promocji Powiatu

mgr Ewa Balicka