



STAROSTWO POWIATOWE W ZAMOŚCIU

22-400 Zamość, ul. Przemysłowa 4

tel. 84 53 00 900, fax. 84 53 00 988

www.powiatzamojski.pl

Zamość, 14 listopada 2025 r.

SPP.4323.148.2025

**Pan
Antoni Skura
Przewodniczący
Rady Powiatu w Zamościu**

W załączeniu przekazuję projekt Uchwały Rady Powiatu w Zamościu w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski.

Zarząd Powiatu w Zamościu zapoznał się z powyższymi dokumentami na posiedzeniu w dniu 12 listopada 2025 r.


WICESTAROSTA
Krzysztof Rusztyn

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W ZAMOŚCIU**

z dnia listopada 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 ze zm.) i art. 30 ust.6, art.91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755), po uzgodnieniu treści ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin, określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała NR XXXVII/415/2023 Rady Powiatu w Zamościu z dnia 28 czerwca 2023 r. (Dz. Urz. Woj. Lub. 2023. poz. 4354) w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski,

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Zamościu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Grzegorz Szustak
RADCA PRAWNY

PODINSPEKTOR
Edyta Bartoszyk
mgr Edyta Bartoszyk

DYREKTOR
Wydziału Spraw Społecznych
i Promocji Powiatu
Joanna Mazurek
mgr Joanna Mazurek

Uzasadnienie

uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski.

Konieczność podjęcia uchwały w nowym brzmieniu, w stosunku do zapisów uchwały dotychczas obowiązującej tj. uchwały Nr XXXVII/415/2023 Rady Powiatu w Zamościu z dnia 28 czerwca 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski, wynika z faktu, że na przestrzeni ostatnich lat nastąpiły zmiany zarówno w prawie oświatowym, jak i zmiany w warunkach funkcjonowania i organizacji pracy jednostek oświatowych, dla których Powiat Zamojski jest organem prowadzącym. W szczególności, istnieje potrzeba zróżnicowania dodatków dla kadry kierowniczej szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski, wynikająca m. in. z faktu powstania nowej placówki oświatowej – Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie geodezji w Zwierzyńcu, wchodzącej w skład Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych w Zwierzyńcu. Regulamin został skonsultowany ze związkami zawodowymi nauczycieli, działającymi w placówkach, dla których Powiat Zamojski jest organem prowadzącym.

Oczekiwane skutki społeczne:

Uchwała nie wywołuje skutków społecznych.

Skutki finansowe uchwały i źródła ich pokrycia:

Podjęta uchwała może zwiększyć nieznacznie wydatki przeznaczone na wynagrodzenia dla nauczycieli.

Grzegorz Szustak
RADCA PRAWNY

PODINSPEKTOR
mgr Edyta Bartoszczyk

DYREKTOR
Wydziału Spraw Społecznych
i Promocji Powiatu
mgr Joanna Mazurek

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zamojski.

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1.

Regulamin określa:

1. wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków;
2. wysokość nagród dla nauczycieli.

§ 2.

Ilkroć w Regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 z późn. zm.);
2. Rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

Warunkiem przyznania nauczycielowi, dyrektorowi lub wicedyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć przez uczniów:
 - 1) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;
 - 2) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
2. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - 1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

- 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 2) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
 - 3) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
 - 4) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 5) udokumentowana praca z uczniem słabym;
4. skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Zamojski.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, naliczany od pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, z tym że:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 9 oddziałów – w wysokości od 5% do 50 %;
 - 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 10 oddziałów – w wysokości od 5% do 60%
 - 3) wicedyrektorowi – w wysokości od 5 % do 45 %;
 - 4) dyrektorowi Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej – w wysokości od 5% do 60%;
 - 5) kierownikowi: internatu, warsztatów – w wysokości od 5% do 35%.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i poradni ustala Starosta Zamojski, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając:
 - 1) liczbę oddziałów;
 - 2) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
 - 4) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi;
 - 5) liczbę uczniów;
 - 6) ilość administrowanych budynków i posiadanych środków transportu oraz dbałość o ich stan;
 - 7) zakres spraw administracyjno – finansowo – kadrowych.

3. Nauczycielom, realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przyznaje się dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji:

1) wychowawcy klasy – 300 zł;

2) mentora – 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

2. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji mentora przepisy ust. 1 stosuje się odpowiednio.

§ 7.

Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny, o którym mowa § 5 ust. 3 pkt 2 przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz.1730) przez okres sprawowania tej funkcji.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 8.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w przepisach niniejszego Regulaminu mianowicie: badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli określa się na poziomie 7,5% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

§ 9.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom na warunkach i wysokości ustalonych w art. 33 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) i § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 6

Wysokość nagród dla nauczycieli

§ 10.

1. Wysokość indywidualnej nagrody starosty, ustalonej corocznie, nie może być niższa niż 50% miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, określonego zgodnie z art. 30 ust. 3 pkt. 3 Karty Nauczyciela i nie może przekroczyć 2-krotności miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego określonego zgodnie z art. 30 ust. 3 pkt. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość indywidualnej nagrody dyrektora szkoły lub placówki, ustalonej corocznie, nie może być niższa niż 25% miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) określonego zgodnie z art. 30 ust. 3 pkt. 3 Karty Nauczyciela i nie może przekroczyć 75% nagrody starosty.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Powiatu w odrębnej uchwale podjętej na podstawie art.49 ust.2 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 11.

Zmian Regulaminu wynagradzania dokonuje Rada Powiatu w Zamościu w trybie właściwym dla jego uchwalenia.


Grzegorz Szustak
RADCA PRAWNY

PODINSPEKTOR

mgr Edyta Bartoszczyk

DYREKTOR
Wydziału Spraw Społecznych
i Promocji Powiatu

mgr Joanna Mazurek